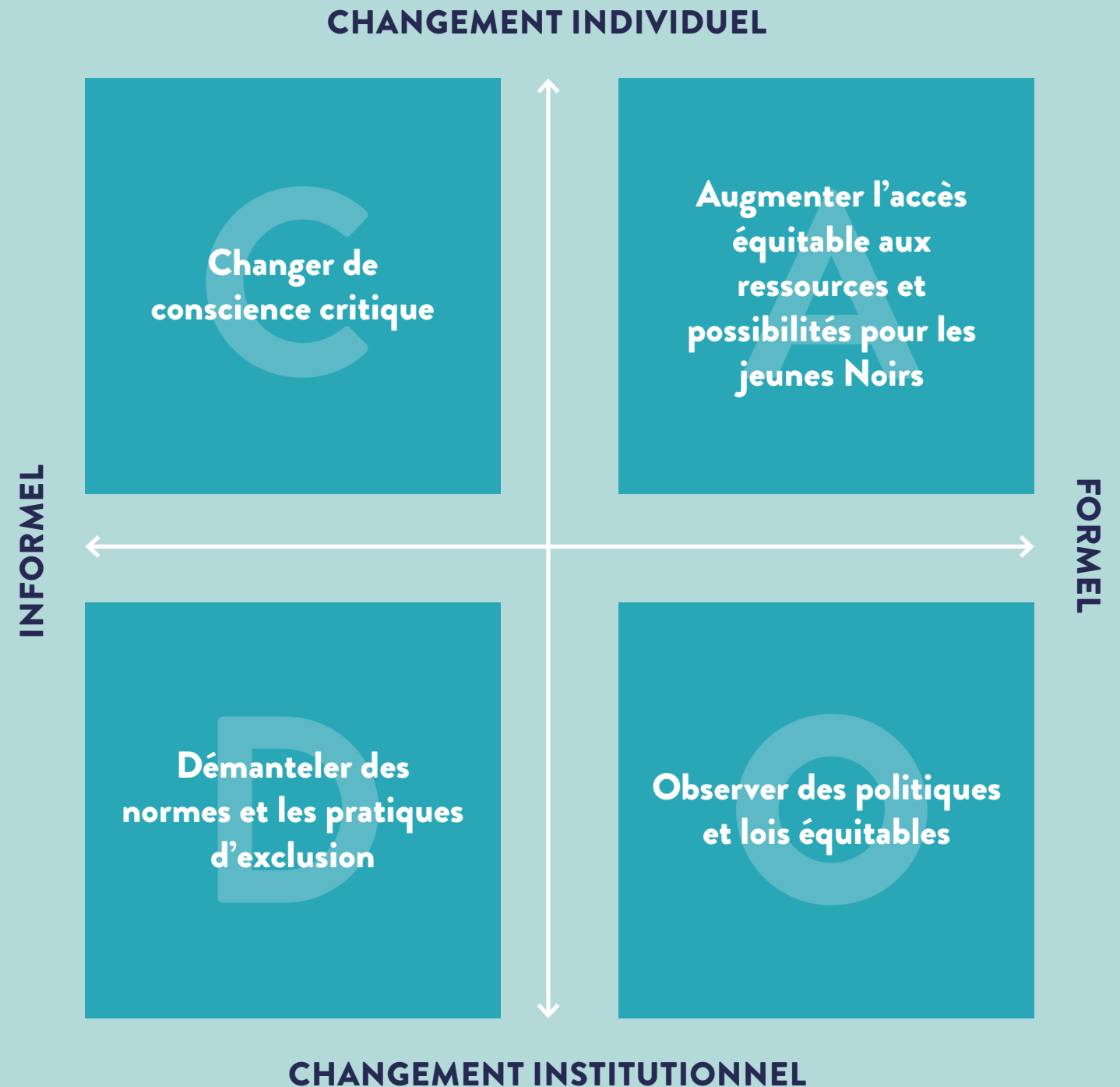


La théorie du changement CADO pour l'autonomisation économique des jeunes Noirs en Ontario

Les jeunes Noirs en Ontario font face aux barrières économiques significatives suivantes : marginalisation économique, résultats disproportionnés dans le système d'éducation, manque d'accès au capital social critique, et discrimination en milieu d'emploi.

Ces barrières sont souvent intergénérationnelles et se retrouvent dans plusieurs secteurs.

La théorie du changement CADO prend une approche holistique à l'autonomisation économique des jeunes Noirs en reconnaissant que le retrait des barrières systémiques et le renforcement des capacités doivent être étudiés ensemble.





QUADRANT 1 : Changer de conscience critique

Il y a un besoin pour des processus qui renversent les croyances et les attentes qui limitent des capacités des Noirs et qui mettent au défi les normes restrictives culturelles et sociales qui alimentent les inégalités raciales.

Exemples

- › Mise en œuvre de formation de lutte contre le racisme envers les Noirs dans les écoles et les lieux de travail
- › Partage de travail positif exécuté par les jeunes Noirs et les communautés noires
- › Renforcement du sens individuel et collectif d'autonomisation des jeunes Noirs



QUADRANT 2 : Augmenter l'accès équitable aux ressources et possibilités pour les jeunes Noirs

Accès équitable aux ressources physiques, humaines, intellectuelles et financières, incluant les occasions d'apprendre, de gagner et de générer la richesse.

Exemples

- › Augmentation de l'accès à l'éducation et du soutien (programme de transition, tutorat, etc.)
- › Offre de ressources financières pour le développement professionnel et l'éducation`
- › Offre de forts engagements financiers sous la forme de bourses, subventions, prêts et contributions en nature.



QUADRANT 3 : Démanteler des normes et les pratiques d'exclusion

Pratiques informelles au sein de tous les niveaux de la société qui contribuent à l'exclusion des jeunes Noirs à l'accès aux ressources et possibilités. Il n'y a pas de politiques et lois qui sont formalisées institutionnellement, mais elles existent toujours au sein des institutions.

Exemples

- › Questionnement des pratiques discriminatoires comme l'élimination des candidats avec des noms au son ethniques lors du processus de recrutement
- › Normes eurocentristes de professionnalisme qui jugent les styles de coiffures pour les personnes noires ne sont pas professionnels.



QUADRANT 4 : Observer des politiques et lois équitables

Politiques et lois de travail équitables qui doivent être appliquées avec des réglementations plus strictes contre la discrimination dans les pratiques d'embauche et d'avancement, le racisme en milieu de travail et les pratiques de prêts financiers.

Exemples

- › Traitement des politiques, pratiques et procédures en lien avec l'embauche et l'avancement équitable qui sont déjà en place



Si les jeunes Noirs deviennent autonomes économiquement, les changements face à l'équité raciale doivent se dérouler dans les quatre quadrants en même temps.

EN SAVOIR PLUS

Un aperçu du cadre des résultats : Le cadre des résultats pour l'autonomisation économiques des jeunes Noirs
<https://youthrex.com/report/un-aperçu-du-cadre-des-résultats-le-cadre-des-résultats-pour-l'autonomisation-économique-des-jeunes-noirs/>