



Agir ensemble pour bien faire pour les jeunes Noirs

Contenu extrait du document intitulé *Doing Right Together for Black Youth: What We Learned from the Community Engagement Sessions for the Ontario Black Youth Action Plan* (en anglais seulement)

Entre mars et juillet 2017, le ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse (MSEJ) de l'Ontario a organisé 15 séances de mobilisation communautaire pour éclairer le Plan d'action pour les jeunes Noirs de l'Ontario. Plus de 1500 membres de la communauté ont participé à ces séances. Le MSEJ a transmis à YouthREX des données anonymes (sans renseignements personnels identifiables) saisies lors de ces séances de mobilisation communautaire, ainsi que des mémoires écrits, à des fins d'analyse, d'interprétation et de synthèse.

On a demandé aux membres de la communauté de réfléchir à la meilleure façon d'agir ensemble pour s'assurer que le Plan d'action pour les jeunes Noirs (PAJN) de l'Ontario leur soit utile et renforce les capacités des organisations noires.

Centrer la voix des jeunes Noirs et leur leadership dans le PAJN

Quelles sont les meilleures façons de faire participer les enfants et les jeunes Noirs afin d'écouter ce qu'ils ont à dire et de connaître leurs expériences?

Les jeunes ont une voix unique et trouvent des moyens imaginatifs et créatifs de raconter de nouvelles histoires, de participer à l'activité politique, de répondre à des problèmes sociaux complexes et de préconiser le changement.

01. Rien sur les jeunes noirs sans l'apport des jeunes Noirs

Il est crucial d'assurer la forte représentation et la participation effective des jeunes Noirs au sein du PAJN, ainsi que dans les projets communautaires qu'il finance.

02. Échanger AVEC les jeunes sans se contenter de leur dire des choses

Il est important de savoir comment les jeunes communiquent. Les jeunes Noirs sont en ligne et peuvent être mobilisés dans les médias sociaux.

03. Atténuer les obstacles et donner des informations accessibles

Faire entendre la voix des jeunes Noirs dans les espaces dédiés à la jeunesse en donnant des informations accessibles et en atténuant les obstacles qui limitent leur participation.

04. Créer des occasions de livrer des témoignages et de se représenter

Créer des possibilités de faire participer les jeunes Noirs et d'écouter ce qu'ils ont à dire par le biais de récits et de représentations dans la sphère publique, y compris dans les médias.

05. Donner la priorité aux voix des jeunes Noirs et instaurer des partenariats avec eux

Les jeunes Noirs doivent être inclus dans la gouvernance du PAJN et des projets communautaires, afin de garantir l'équité dans la conception et la mise en œuvre des programmes. Ils doivent être considérés comme des spécialistes et leur leadership, leur expertise et leurs compétences doivent être soutenus. Le PAJN devrait également leur garantir des possibilités de mentorat avec des pairs et des modèles qui reflètent leur propre identité.

Cinq caractéristiques d'organisations qui répondent aux besoins des jeunes Noirs

Décrivez les caractéristiques d'une organisation qui répond aux besoins des enfants et des jeunes Noirs.

Les membres de la communauté ont cerné cinq grandes caractéristiques.

01. La direction et le leadership Noirs

Une organisation qui compte des dirigeants Noirs et une majorité de personnel et de clients Noirs dispose normalement de services culturellement adaptés et de paramètres bien définis pour engager des alliés non Noirs.

02. Représentation authentique diversifiée

La représentation diversifiée et authentique des communautés Noires ne se limite pas à avoir du personnel de première ligne Noir, mais plutôt à assurer la représentation des noirs à tous les niveaux de l'organisation — et dans tous les mandats, visions et missions d'orientation. Ce type d'organisation prendrait ses directives auprès de la communauté.

03. Durabilité

Il est essentiel que les organisations qui sont au service des communautés Noires soient viables, ce qui pose problème lorsqu'elles dépendent des subventions. La durabilité nécessite à la fois la confiance et le soutien de la communauté, ainsi que des liens avec d'autres organisations. Il est également utile de produire des résultats à long terme et de renforcer les capacités en permanence, en particulier pour les petits organismes.

04. Réactivité et responsabilisation

Il convient d'apporter des réponses coordonnées entre les secteurs et les organisations.

Les organisations Noires doivent également être attentives aux tendances actuelles et émergentes parmi les différents groupes démographiques de l'ensemble de la communauté Noire. L'éducation continue et la sensibilisation aux résultats fondés sur des preuves qui éclairent tout travail auprès des communautés Noires ont été décrites comme importantes pour obtenir de bons résultats.

05. Épanouissement de la jeunesse

Une véritable participation incite les jeunes Noirs à jouer un rôle de premier plan dans les conversations sur leur épanouissement, en plus de leur permettre de connaître des mentors et des modèles et de les exposer à des activités et des environnements auxquels ils n'auraient normalement pas accès.

Les organisations doivent changer leur façon de s'adresser aux jeunes Noirs et de coopérer avec eux en analysant l'incidence des barrières systémiques et de l'oppression historique sur leur situation actuelle. Elles doivent ancrer leur travail dans des identités Noires fortes, tout en offrant aux jeunes des rôles valorisants.