

Centrer le bien-être des jeunes Noirs :

un certificat pour combattre le racisme anti-Noirs

CE CERTIFICAT EN LIGNE offre au secteur de la jeunesse en Ontario les connaissances de base pour élaborer des pratiques et des politiques et tisser des alliances qui remettent en question, déstabilisent et combattent le racisme anti-Noirs.

LA VISION est que ce certificat contribuera à transformer structurellement le secteur de la jeunesse en Ontario et à remettre au cœur de nos pratiques individuelles et de nos politiques organisationnelles la question du bien-être des jeunes Noirs et de leur famille.

RÉSULTATS D'APPRENTISSAGE

Le certificat comprend **17 exposés** et **trois performances artistiques** organisés autour de **quatre modules**. Les exposés vous fourniront les connaissances et les outils nécessaires pour :

- ✓ **Comprendre** les racines historiques et le contexte des manifestations actuelles du racisme anti-Noirs;
- ✓ **S'intéresser** la recherche sur l'impact du racisme anti-Noirs sur les jeunes Noirs et leurs familles;
- ✓ **Apprendre** les pratiques essentielles pour remettre le bien-être des jeunes et des communautés noires au cœur des préoccupations;
- ✓ **S'engager** à assumer une responsabilité personnelle, professionnelle et organisationnelle permanente.

CINQ COMPRÉHENSIONS DU RACISME ENVERS LES NOIRS À LA BASE DE CETTE CERTIFICATION

1. **LE RACISME ENVERS LES NOIRS** est RÉEL et entraîne l'absence d'équité pour les personnes noires qu'il s'agisse d'accès, d'opportunités ou de résultats. Les conséquences de ce manque d'accès équitable et juste ont été bien documentées lors de recherches très complètes et qui mettent clairement à jour les écarts de résultats qui défavorisent les jeunes Noirs et leurs familles.
2. **RECONNAÎTRE** que les manifestations actuelles du racisme envers les Noirs plongent leurs racines dans l'histoire.
3. **SI NOUS VOULONS** bâtir des communautés où les jeunes Noirs peuvent s'épanouir, il faudrait réaffirmer que la vie des Noirs compte (« Black Lives Matter »), que l'avenir des jeunes Noirs compte et que la défense du bien-être des jeunes Noirs est une responsabilité partagée.
4. **LE VÉCU** des jeunes Noirs est pluridimensionnel et la classe sociale, le genre, l'ethnicité, la sexualité et d'autres identités sociales sont intersectionnelles et ne peuvent donc pas être séparées les unes des autres.
5. **PRIORISER LE BIEN-ÊTRE** des jeunes et des communautés noires dans le cadre de notre travail auprès du secteur de jeunesse en Ontario exige de prendre sa responsabilité de manière continue, tant personnellement que professionnellement et dans les organismes/entreprises et ce, bien au-delà de ce certificat (et de toute autre formation).

APPRENEZ À VOTRE PROPRE RYTHME



REGARDER OU ÉCOUTER

conférences en vidéo données principalement par des défenseurs, des fournisseurs de services, des universitaires et des artistes Noirs qui présentent des concepts clés, des outils et des stratégies



TÉLÉCHARGER ET LIRE

les résumés et les transcriptions des conférences



ENTRER EN CONTACT

avec d'autres apprenants dans une communauté de pratique sur le [REX Virtual Café](#) pour partager vos réflexions, vos questions, vos difficultés et vos stratégies



EN APPRENDRE D'AVANTAGE

grâce à une liste de ressources sélectionnées avec soin qui vous aideront à élargir votre apprentissage au-delà des exposés de la certification



MODULE UN

Le contexte du racisme anti-Noirs

- 1.1 | Introduction au racisme anti-Noirs
- 1.2 | Racines historiques du racisme anti-Noirs au Canada
- 1.3 | L'arsenalisation de la couleur blanche
- 1.4 | Racisme anti-Noirs et discours de déni dans la société canadienne
- 1.5 | Complicité des gens à la peau brune dans la suprématie blanche

Création Orale

Noir de peau par Béatrice Lafortune Je ne devrais pas avoir à dire ça (partie 1) par Asante Haughton

MODULE DEUX

Mener des recherches sur les jeunes Noirs

- 2.1 | Leçons tirées des recherches et des consultations au sujet des jeunes Noirs en Ontario
- 2.2 | Remise en question des constructions de la masculinité des jeunes Noirs
- 2.3 | Répercussions du racisme anti-Noirs sur la santé mentale des jeunes Noirs
- 2.4 | Voies d'accès aux soins de santé mentale pour les jeunes Noirs

Création Orale

Je ne devrais pas avoir à dire ça (partie 2) par Asante Haughton

« MAINTENANT est le temps, bien au-delà de ce moment d'agitation sociale extrême, de mieux se renseigner sur le racisme omniprésent envers les Noirs imbriqué dans d'autres structures d'oppression subies par les jeunes Noirs et leurs familles en Ontario. On doit aussi agir pour une transformation et une responsabilité sociale. »

Traduction libre de Will This Be the ONE? Reflection, Engagement & Action Against Anti-Black Racism in Ontario d' Uzo Anucha et l'équipe YouthREX (8 juin 2020).

MODULE TROIS

Pratique critique destinée à cadrer le bien-être des jeunes Noirs

- 3.1 | S'associer activement aux jeunes Noirs contre le racisme anti-Noirs
- 3.2 | Dix pratiques exemplaires pour soutenir la santé mentale des jeunes Noirs
- 3.3 | Renforcer l'engagement auprès des familles des jeunes Noirs
- 3.4 | Stratégies intersectionnelles et de défense pour contribuer au bien-être des jeunes Noirs

Création Orale

Je ne devrais pas avoir à dire ça (partie 3) par Asante Haughton

MODULE QUATRE

Responsabilité continue pour un changement transformateur

- 4.1 | Réflexivité sur la pratique critique
- 4.2 | Responsabilisation organisationnelle
- 4.3 | Et les données? Utiliser les données raciales pour la responsabilisation et le changement
- 4.4 | Actions collectives en faveur de l'égalité pour les jeunes Noirs en Ontario: Une invitation

Création Orale

Comment être un allié par Dwayne Morgan



Terminez les quatre modules et obtenez un certificat d'achèvement et un badge LinkedIn de YouthREX, basé à l'Université de York.

Pour obtenir de plus amples renseignements et vous inscrire : [Inscription](#)

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? ?

Envoyez-nous un courriel à apprend@youthrex.com.